SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.	1	NAMA	ADE SUGIANTO
2	NIP	197004151999031006	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	4	JABATAN	Bupati Tasikmalaya
5	UNIT KERJA	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya

HASIL KERJA				
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
UTAMA				
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Akuntabilitas	Nilai Reformasi Birokrasi	73,99	Penguatan Internal
2	Meningkatnya Produksi Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan	Persentase Peningkatan rata-rata Produksi Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan	1,00%	Penerima Layanan
3	Meningkatnya penyuluhan pertanian	Cakupan Bina Kelompok Tani	62,20 %	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	1,40%	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Ketahanan Pangan Masyarakat dari aspek ketersediaan dan konsumsi pangan	Persentase rata-rata ketersediaan energi dan protein pangan per kapita	2,40%	Penerima Layanan
		Persentase rata-rata konsumsi energi dan protein pangan per kapita	2,40%	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Produksi Perikanan	Persentase Produksi Perikanan	2,50%	Penerima Layanan
7	Terkelolanya anggaran Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan secara optimal	Persentase penyerapan anggaran SKPD	95%	Anggaran
TAMBAHAN				
PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi Pelayanan			

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

TATANG WAHYUDIN , S.P., M.P.
197004151999031006

Singaparna, 1 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

ADE SUGIANTO
-

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Alat Tulis Kantor
2.	Printer
3.	Komputer/Laptop
4.	Internet
5.	Kendaraan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Laporan periodik disampaikan pada minggu pertama bulan berikutnya
2.	Laporan akhir disampaikan pada minggu kedua januari tahun berikutnya
KONSEKUENSI	
1.	Target tidak tercapai dengan predikat dibawah baik, dapat dikenai pemotongan tunjangan/dimutasikan ke unit kerja lain
2.	Jika predikat sangat baik dapat diberi tugas menantang untuk perbaikan unit kerja lain

Singaparna, 1 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
197004151999031006

Pejabat Penilai Kinerja

ADE SUGIANTO
-

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

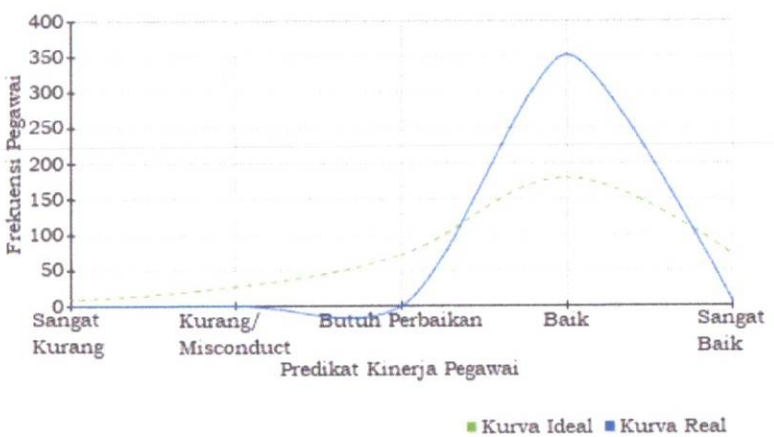
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.	1	NAMA	H. CECEP NURUL YAKIN
2	NIP	197004151999031006	2	NIP	-
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	
4	JABATAN	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	4	JABATAN	Bupati
5	UNIT KERJA	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan	5	UNIT KERJA	Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan dan Akuntabilitas	Nilai Reformasi Birokrasi	73,99	Penguatan Internal	79,15 Nilai SAKIP berdasarkan LHE SAKIP Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan.
2	Meningkatnya Produksi Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan	Persentase Peningkatan rata-rata Produksi Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan	1,00%	Penerima Layanan	-3,57% target rerata produksi TPHORBUN berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Hasil kerja yang Anda capai cukup memenuhi ekspektasi, terima kasih atas komitmennya, harap ditingkatkan.
3	Meningkatnya penyuluhan pertanian	Cakupan Bina Kelompok Tani	62,20 %	Penerima Layanan	93,38% target cakupan bina keltan tercapai berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
4	Meningkatnya Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	Persentase Peningkatan Produksi Komoditas Peternakan yang ASUH	1,40%	Penerima Layanan	-6,03% target produksi peternakan ASUH berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
5	Meningkatnya Ketahanan Pangan Masyarakat dari aspek ketersediaan dan konsumsi pangan	Persentase rata-rata ketersediaan energi dan protein pangan per kapita	2,40%	Penerima Layanan	3,34% rata-rata ketersediaan tercapai berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
		Persentase rata-rata konsumsi energi dan protein pangan per kapita	2,40%	Penerima Layanan	3,34% target ketersedian, konsumsi tercapai berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
6	Meningkatnya Produksi Perikanan	Persentase Produksi Perikanan	2,50%	Penerima Layanan	1,4% produksi perikanan tercapai berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Diharapkan adanya peningkatan koordinasi agar hasil kerja dapat lebih optimal.
7	Terkelolanya anggaran Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan secara optimal	Persentase penyerapan anggaran SKPD	95%	Anggaran	95,45% target serapan anggaran SKPD tercapai berdasarkan LKPJ Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan	Pimpinan: Kinerja Anda dalam merealisasikan program kerja baik, harap ditingkatkan.
TAMBAHAN						

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Perlu adanya evaluasi berkala agar pelayanan publik dapat terus disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat yang dinamis.
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Tingkatkan pengawasan internal agar setiap pelaksanaan tugas dapat dipertanggungjawabkan dengan baik.
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Tingkatkan kemampuan analisis agar dapat mengambil keputusan yang lebih tepat dan berdampak positif.
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Diharapkan mampu lebih aktif dalam membangun sinergi antar unit kerja.
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Mohon untuk lebih konsisten dalam mendukung kebijakan organisasi, terutama pada saat implementasi di lapangan.
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Tingkatkan kemampuan beradaptasi dengan perkembangan teknologi dan regulasi terbaru.
7	Kolaboratif		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Perlu meningkatkan komunikasi dan koordinasi antar unit agar tercapai hasil yang maksimal.
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Singaparna, 2 Januari 2026

Pegawai yang Dinilai

TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
197004151999031006

Pejabat Penilai Kinerja

H. CECEP NURUL YAKIN

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN

PEMERINTAH KAB. TASIKMALAYA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
	NIP	:	197004151999031006
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	Kepala Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan, dan Perikanan
	UNIT KERJA	:	Dinas Pertanian, Ketahanan Pangan dan Perikanan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H. CECEP NURUL YAKIN
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	Bupati
	UNIT KERJA	:	Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL RUANG	:	
	JABATAN	:	
	UNIT KERJA	:	
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Singaparna, 2 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai

TATANG WAHYUDIN, S.P., M.P.
197004151999031006

Singaparna, 2 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. CECEP NURUL YAKIN
-